



**FOREST RESOURCES ASSOCIATION INC. LOSS CONTROL
OVERVIEW - ESPAÑOL**

600 JEFFERSON PLAZA, SUITE 350
ROCKVILLE, MARYLAND 20852

PHONE: 301/838-9385

FAX: 301/838-9481

LCO-11-esp

LA SELECCIÓN DE EMPLEADOS

Revisado el 22 de febrero del 2004

Los buenos empleados son la base de un negocio exitoso. Los buenos empleados pueden ser entrenados para ser seguros y productivos. La selección de buenos empleados para sus operaciones de corte de la madera es una tarea muy importante. Las siguientes recomendaciones pueden ayudarle a tomar una decisión informada cuando contrate a un nuevo empleado.

- 1) Prepare por escrito y tenga disponible una breve descripción del trabajo enlistando los requerimientos de la tarea y las destrezas, aptitudes y habilidades físicas necesarias para esa posición.
- 2) Pida recomendaciones a las personas en quien confíe-compañeros de trabajo, banqueros, amigos, etc.
- 3) Haga que el prospecto llene una solicitud. Las cosas más importantes en cualquier solicitud son “la historia de trabajo y la experiencia” y “las Referencias”. Se recomienda que la información sobre el salario, el horario y las solicitudes estándares sean obtenidas en una agencia de empleo estatal.
- 4) Las referencias brindadas por el prospecto deberán de ser contactadas personalmente o por teléfono para cualquier prospecto que pase la revisión inicial de la solicitud. A continuación se sugieren algunas preguntas que podría preguntar:
 - a) Fechas de empleo.
 - b) Naturaleza del trabajo.
 - c) Cuántos días faltó el año pasado-enfermedad, lesión, otro (el empleador no puede preguntar sobre la naturaleza de la enfermedad o lesión).
 - d) Cantidad y calidad del trabajo.
 - e) La persona se llevó bien con otros empleados y supervisores?
 - f) Por qué salió la persona?
 - g) Lo recontractaría?

Otras sugerencias para incluirse en las prácticas de contratación de taladores pueden ser exámenes físicos y de drogas.

Nota importante: La ley de americanos con discapacidades (ADA) prohíbe al empleador con 15 o más empleados el preguntar a potenciales empleados acerca de su historia médica. Cada estado tiene diferentes leyes de empleo. Verifique los requisitos de la ley de empleo estatal antes de establecer o implementar una política o procedimiento de selección de empleados.